



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie LPM
t.a.v. mevrouw Nuyts

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 47 RvO inzake PM-post op
liquidatiebalans SSC-ZL
BEHANDELD DOOR
P (Peter) Ruijters

DATUM
28 december 2020
Verz.: 28-12-2020
TELEFOONNUMMER

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2020.30332

E-MAILADRES
peter.ruijters@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Nuyts,

U heeft vervolgvragen gesteld over de onderhandelingen m.b.t. de vaststellingsovereenkomst met de directeur van het SSC-ZL. In deze brief vindt u hierop de antwoorden.

Vraag 1:

Kunt u het/de betreffende artikel(en) van de Ambtenarenwet duiden waarin e.e.a. geregeld is m.b.t. deze functie?

Antwoord 1:

Voor deze casus vormen de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling/Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO) en het Burgerlijk Wetboek (BW) het kader.

Vraag 2:

Als e.e.a. geregeld is in de Ambtenarenwet, dan hoeft toch ook niet onderhandeld te worden?

Antwoord 2:

De rechtspositieregeling is geregeld in de CAR/UWO en het BW en daar zijn ook de bepalingen opgenomen m.b.t. arbeidsvoorwaarden en ontslag. Voor het antwoord op uw vraag met betrekking tot onderhandelen verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 10.

Vraag 3:

Zijn op 12-9-2018 de arbeidsvoorwaarden van het SSC-ZL vastgesteld en gepubliceerd op de site van decentrale overheid en waren deze op dat moment rechtsgeldig?

Antwoord 3:

De arbeidsvoorwaarden van het SSC-ZL zijn op 12 september 2018 vastgesteld en op 14 september 2018 gepubliceerd. Ze zijn vanaf dat moment rechtsgeldig.

Vraag 4:

Is in die arbeidsvoorwaarden van het SSC-ZL het Van werk Naar werk traject opgenomen in hoofdstuk 10 paragraaf 5?

Antwoord 4:

Ja, dat is correct



DATUM
28 december 2020

Vraag 5:

Was de CAR-UWO op 12-9-2018 eveneens op het SSC-ZL van toepassing?

Antwoord 5:

Ja dit is inderdaad het geval.

Vraag 6:

Is de CAR-UWO - ingevolge de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) - van rechtswege op 1 januari 2020 overgaan naar de cao-gemeenten?

Antwoord 6:

De cao-gemeenten 2020 is ingevolge de Wnra vanaf 1 januari 2020 van toepassing voor de gemeenteambtenaren en andere aangesloten werkgeversverenigingen.

Vraag 7:

Bent u het met de Liberale Partij Maastricht eens dat de cao-gemeenten van toepassing is op de directeur van SSC-ZL? Indien nee, waarom niet?

Antwoord 7:

Nee. Het SSC-ZL is geen gemeente en is ook niet aangesloten bij een andere werkgeversvereniging. De CAR/UWO en het BW zijn derhalve van toepassing op de medewerkers van het SSC-ZL.

Vraag 8:

Bent u het met de Liberale Partij Maastricht eens dat voor de directeur van het SSC-ZL geen bovenwettelijke voorkeursbehandeling van toepassing kan en mag zijn?

Antwoord 8:

De werkgever is gehouden de bepalingen bij ontslag toe te passen, zoals verwoord in de CAR/UWO en BW. Van een bovenwettelijke voorkeursbehandeling is daarom geen sprake.

Vraag 9:

Waar heeft de Directeur SSC ZL als directeur/werknemer naar burgerlijk recht op en op grond waarvan (arbeidsovereenkomst/BW/CAO? Normaliter enkel op een transitievergoeding, of staat er een 'golden parachute' in zijn arbeidsovereenkomst, en zo ja hoe luid deze?

Antwoord 9:

Zoals al eerder aangegeven, is er sprake van toepassing van de CAR/UWO en het BW. Daarbij heeft de directeur SSC-ZL dezelfde rechten en plichten als de overige medewerkers; van een voorkeursbehandeling is geen sprake.

Vraag 10:

Waarom wordt er onderhandeld en waarover gaan die onderhandelingen?

Antwoord 10:

De gemeente (en daarmee ook het SSC-ZL) worden gefinancierd met gemeenschapsgeld. Dat betekent dat we ons in alle gevallen rekenschap moeten geven van de kosten van onze organisaties en zo efficiënt en effectief mogelijk moeten omgaan met de middelen. Regulier kan ontslag betekenen: 24 maanden VWNW, dan ontslag met recht op WW. De overheid is in dezen eigen risicodragend, dus de kosten WW worden door het UWV doorbelast naar het SSC ZL. Vaak een langdurige en dure route, maar wettelijk zo bepaald. Tegen deze achtergrond heeft elke alternatieve



DATUM
28 december 2020

regeling die een voordeliger route voor de werkgever oplevert en de kosten in omvang en tijd bekort, de voorkeur. Zo'n regeling wordt een vaststellingsovereenkomst genoemd. Daarbij kunnen de kosten ook nog eens lager uitvallen als gedurende de looptijd door de betreffende medewerker ander werk wordt aanvaard en inkomsten daaruit terugvloeien naar het SSC-ZL.

Vraag 11:

Legt u het "onderhandelingsresultaat (onder voorbehoud)" voor aan de gemeenteraad die over het budgetrecht gaat?

Antwoord 11:

Nee, net zoals dit in andere gevallen ook niet gebeurt. Het betreft een vaststellingsovereenkomst en de inhoud is vertrouwelijk tussen het bestuur van het SSC-ZL en de betreffende medewerker overeengekomen. Bovendien dient de werkgever de bepalingen van de AVG (WBP) in acht te nemen. Ten aanzien van het budgetrecht van de raad kan de raad kennisnemen van de kosten van de vaststellingsovereenkomst die ten laste komen van de liquidatie van het SSC ZL. De overeenkomst voldoet aan het genoemde voordelen in het antwoord op vraag 10.

Vraag 12:

Kunt u toezeggen dat de definitieve liquidatiebalans van het SSC-ZL - voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring – aan de gemeenteraad wordt toegezonden?

Antwoord 12:

Al eerder is toegezegd om de raad over de afronding van de liquidatie te informeren. De daarmee samenhangende jaarrekening 2019 alsmede liquidatiebalans per 15 december 2020 zullen op de voor jaarstukken van gemeenschappelijke regelingen gebruikelijke wijze aan uw raad ter behandeling worden aangeboden.

Vraag 13:

Wie heeft de arbeidsovereenkomst ondertekend en kunnen wij deze vertrouwelijk inzien?

Antwoord 13:

Zoals eerder aangegeven is er in deze geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Was die er wel geweest, dan zou die namens het bestuur van het SSC-ZL zijn ondertekend door de voorzitter. In algemene zin geldt dat arbeidsovereenkomsten niet door derden zijn in te zien.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Namens het college van Burgemeester en Wethouders van Maastricht
Wethouder Organisatie, Sociale Zaken, Ouderenbeleid en Cultuur,

Jim M. Janssen.

Vragen ex art. 47 RvO